



Pierre CALVANÈSE
6 Rue Poussin 75016 Paris
☎ +33 (0)6 63 06 40 91
✉ pierre.calvanese@gmail.com
[LinkedIn](#) [Viadeo](#) [Twitter](#)

**Manager de Transition DSI, Gouvernance & Performance SI, Conseil,
Audit, Conformité & Data management, Service Management, Risques & Sécurité IT,
Direction de programme & de projets de transformation digitale**

Expérience professionnelle	<p>Depuis 2012 Information Governance Consulting (IGC Group) SAS, Président Manager de transition, conseil, expert, formateur et directeur de projets SI</p> <p>2011-2012 Gfi Group - Consulting Responsable des activités de conseil en Gouvernance des SI</p> <p>2006-2011 Groupe Altran Directeur de la stratégie et de l'organisation IT (Gouvernance et performance des SI) Directeur du pôle Conseil de MAP (filiale Altran)</p> <p>2004-2005 BearingPoint Senior Manager</p> <p>2001-2003 Capgemini group Directeur commercial et développement de la division E-Business et Web (Darestep)</p> <p>1991-2000 Concept Media SA (Création) Président-Directeur Général, fondateur</p> <p>1989-1991 Vidéo Expansion SA Directeur associé en charge du développement</p>
Formation	<p>2013 Certifié et accrédité sur le référentiel de Gouvernance COBIT5 –ISACA</p> <p>1986-1989 Diplômé de l'Institut Supérieur de Gestion (ISG)</p>
Langues	<ul style="list-style-type: none">• Anglais (courant), Italien-Espagnol (notions)
Compétences en Conseil SI	<ul style="list-style-type: none">• Gouvernance et performance du SI• Audit de gouvernance et organisation de la DSI• Schéma directeur informatique et architecture SI• Pilotage du portefeuille de projets• Pilotage économique du SI• Due diligence IT et accompagnement dans les carve-out• Stratégie d'externalisation et accompagnement à la mise en oeuvre• Rédaction d'appel d'offre ou de cahier des charges de la transformation du SI• Tableaux de bord du DSI• Gestion des risques IT, Sécurité de l'Information• Audit, mise en conformité et gouvernance RGPD• Data management et protection des données• Direction de programme, projets• Accompagnement du changement
Certifications professionnelles	<ul style="list-style-type: none">• Certifié-accrédité COBIT5 (ISACA) : référentiel de gouvernance et management des SI• Certifié ITIL v3 : référentiel de gestion des services IT, ITSM, Service Now (CH)• Certifié Prince 2 : référentiel de gestion de projets• Formation certifiante : CGEIT, TOGAF référentiel d'architecture d'entreprise (PRAXEME)• Membre du Club Européen de la Gouvernance, de l'ISACA-AFAI et IFACI
Formation et Enseignement	<ul style="list-style-type: none">• Formateur et certificateur sur le référentiel COBIT Foundation (COFACE, CNP, BNPP, ...) : France et Maroc• Formateur sur les audits de gouvernance des SI (AFAI-CIGREF, IFACI)• Formateur en audit de projets informatiques (IFACI-AFAI)

	<ul style="list-style-type: none"> • Conférencier au Capgemini Institute sur la « Transformation d'Entreprise et SI » • Intervenant en master spécialisé et formation continue sur la Gouvernance des SI : Ecole CentraleSupelec, EDHEC, ISG, ICD, INPT (Maroc)
Rédaction d'ouvrages	<ul style="list-style-type: none"> • Livre Blanc RGPD Opportunité et Création de valeur • Auteur de l'Assurance Qualité des SI • Auteur de Piloter l'Entreprise par les tableaux de bord de la DSI (Ed. AFAI) • Contributeur Tableaux de Bord de la DSI (Ed. Dunod 2016) • Co-auteur du guide d'audit des SI (Ed. AFAI-CIGREF-IFACI)
Secteurs	<ul style="list-style-type: none"> • Banque, assurance, groupe mutualiste, industrie, énergie, média, immobilier, secteur publique, administration, santé.

SFAM, SOCIETE FRANCAISE D'ASSURANCE MOBILES

MAI-JUIN 2018

SFAM conçoit, développe, distribue et gère sur le marché européen, des contrats d'assurance et des services additionnels sur des produits de consommation courante au travers de réseaux de distribution (1 300 salariés et 500 M€ de CA). La société a engagé une due diligence dans le cadre d'une future acquisition autour de services de fidélisation et de monétisation online.

Due Diligence IT/IS et conformité RGPD

- Analyse des documents en Data Room
- Interaction avec le Cabinet d'avocat conseil
- Relation et restitution auprès de la Direction Générale du Groupe
- Rédaction d'un rapport intermédiaire et définitif

PROCADRES INTERNATIONAL, OFFRE AUDIT ET MISE EN CONFORMITE RGPD 09/2017 > 10/2018

Dans le cadre des missions de transition de PROCADRES International, cabinet spécialisé en Management de Transition

Création et développement de l'offre Transition RGPD

- Réalisation des supports de communication de l'Offre orientée opportunité et Création de valeur
- Conception des kits de conformités et des questionnaires pour les audits de conformité
- Création de l'écosystème RGPD (Data Privacy, Sécurité, Outils questionnaires et registre des traitements)
- Formateur RGPD pour les managers de transition, DSI et Consultants (séminaire et boîte à outils) France -Suisse
- Support dans le cadre des audits de conformité, recommandation, feuille de route et plan d'actions
- Recommandation dans la mise en place d'une gouvernance de conformité certifiante
- Accompagnement, conseil et support auprès des managers dans le cadre des missions RGPD en cours (Secteur Public-collectivités, groupe de Presse, fonds d'investissement, tourisme et Assurances)

PREMIUM PEERS, PILOTAGE GROUPE DE TRAVAIL DATA PRIVACY

06/2017 – 09/2017

Premium Peers est la première plateforme internationale de conseil et d'expertise de haut niveau dédiée à la transformation des entreprises. Elle regroupe plus de 350 experts et consultants de hauts niveaux.

Mission de conseil et de marketing opérationnel - Constitution et animation d'un groupe de travail sur la mise en conformité des organisations du Règlement Général sur la Protection des Données personnelles (RGPD).

- Animation du groupe de travail (12 personnes) composés de DPO, de juristes, de consultants en organisation, change et IT.
- Constitution d'une matrice d'exigences, d'une feuille de route, d'une boîte à outils pour le déploiement et la mise en conformité.
- Participation aux restitutions de groupes de travail : Microsoft, Cigref, IFACI et CNIL et cabinets d'avocats spécialisés
- Validation d'une offre autour du diagnostic de conformité, de DPO externalisé, de l'accompagnement à la mise en œuvre et du maintien en condition de conformité.
- Veille sur l'évolution du règlement et sur les dernières jurisprudences dans le domaine de la protection des données personnelles
- Participation et intervention dans de nombreux événements, tables rondes dédiés à la RGPD.
- Auteur de plusieurs articles sur l'application et la mise en œuvre de la RGPD dans les organisations.

Le CHUV est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses regroupant plus de 11 000 collaborateurs autour des soins, de la formation et de la recherche.

Mission de conseil, d'audit et d'accompagnement – Déclinaison opérationnelle de la stratégie du CHUV sur ses services IT et mise en œuvre des processus et du changement en termes de gestion des services IT.

La DSI (150 personnes), suite à une directive stratégique sur l'orientation service de l'établissement, souhaite mettre en place un dispositif pérenne de gestion des services IT. A la suite d'un séminaire de sensibilisation autour des services et d'un lancement officiel du projet Services@CHUV, il a été décidé de mettre en place un dispositif de management des services orienté processus et en conformité avec les bonnes pratiques ITIL v3.

- Formation autour des bonnes pratiques ITSM et du référentiel ITIL v3 ;
- Audit de maturité Services intégrant des recommandations, une cible et la feuille de route des services ;
- Conception du catalogue de services IT et métier dans une logique de portefeuille ;
- Conduite du changement auprès du management et des équipes opérationnelles IT (entretiens, ateliers, restitutions, communication, formation, ...) ;
- Identification et sensibilisation des parties prenantes (métier, support, personnel soignant, chercheurs, ...) ;
- Conception du catalogue de services IT et métier dans une logique de portefeuille ;
- Mise en place des processus prioritaires au regard du plan d'actions validé.

Leader mondial de l'assurance-crédit et un expert reconnu des risques commerciaux. Avec un CA de 1,5 Mds et 4 400 collaborateurs dont 1 200 en France, les experts Coface sécurisent chaque jour les ventes et l'activité de 50 000 entreprises à travers le monde entier.

Mission d'audit et de conformité – Formation et certification Gouvernance (COBIT5) et de risques IT (Risk IT)

La Direction des Systèmes d'Information centrale (DSIG) a souhaité former et certifier l'ensemble de son staff information à un référentiel de gouvernance et de management des SI, COBIT5. Elle a par la suite initié une mise en conformité sur la gestion des risques informatiques en lien avec les activités métiers de l'organisation et sur une extension des activités de développement informatique notamment en Roumanie.

- Audit flash de gouvernance et risques IT ;
- Formation et certification sur le référentiel COBIT5 (ISACA) ;
- Formation autour des principales méthodologies et des référentiels de risques ;
- Constitution d'une première version d'une cartographie de risques IT ;
- Préparation et animation d'un séminaire pour le management autour de la gestion des risques IT ;
- Identification et mise en place du processus de gestion de risque.

Pour répondre aux évolutions technologiques et aux enjeux informationnels de l'Administration Cantonale Valaisanne et pour assurer la continuité des SI, le Conseil d'Etat s'est doté d'une stratégie informatique pour la période 2015-24. C'est dans ce contexte qu'un certain nombre d'appels d'offres sont lancés afin d'accompagner un ambitieux programme de transformation.

Mission de conseil et d'audit

Cette transformation SI est découpée en 6 lots distincts. Les AO et cahiers des charges correspondants sont formalisés et rédigés par un prestataire externe suivant des modalités et une conformité propres à l'administration publique. Ils seront par la suite publiés au journal officiel sur la base d'un planning prédéfini.

- Audit et recommandations de la situation existante des thématiques regroupant les 6 lots ;
- Entretiens avec les différentes parties prenantes des lots considérés ;
- Rédaction des AO et des cahiers des charges correspondant ;
- Validation, correction et publication.

3ème mutuelle française avec près de 1,5 million de personnes protégées (particuliers et professionnels), 12^{ème} assureur santé français, 70 ans d'expérience dans l'assurance de personnes, en santé et en prévoyance. CA 2015 : 1,14 milliard d'€ et 2 300 collaborateurs.

Manager de Transition - Pilotage économique des SI

Dans un contexte économique tendu et dans le cadre d'un rapprochement non abouti avec Malakoff Médéric, la DSIP (Direction des Systèmes d'Information et du Pilotage stratégique) a souhaité renforcer son équipe provisoirement afin de lancer une étude sur le pilotage économique des SI notamment sur les TCO applicatifs du groupe auprès de la DSIP.

- Diagnostic et analyse de l'existant en vue d'une évaluation de maturité sur le modèle économique en place au sein de la Direction Administrative et Financière et du Contrôle de Gestion ;
- Interface avec le Département Pilotage stratégique et Support (DPS), les métiers et le contrôle de gestion IT ;
- Sessions de sensibilisation sur les notions d'ABC, de nomenclature d'activités (CIGREF) et de modélisation des coûts informatiques ;
- Conception et validation des modèles de coûts orientés TCO applicatifs ;
- Réalisation du référentiel de coûts sur les périmètres applicatifs clés ;
- Restitution des travaux et du rapport final de l'étude auprès de la DSIP.

Apria RSA (Réunion des Sociétés d'Assurances) constitue un pôle de compétences et de moyens dédiés aux secteurs de la santé et de l'assurance et compte environ 1 500 salariés, possède 90 points de contact client en France et assure la gestion de plus de 2,4 millions de personnes dans la gestion de la branche maladie du RSI.

Mission de conseil

La Direction Générale d'Apria RSA a souhaité réaliser un audit complet de l'organisation, des processus et des relations de la DSI afin de poser un premier diagnostic sur l'existant et sur les points d'amélioration à venir. Puis de proposer un profil pertinent de DSI et d'une première feuille de route afin de lancer un nouveau recrutement.

- Diagnostic flash de l'organisation de la DSI ;
- Entretien avec l'ensemble des managers DSI et métiers (30 personnes) ;
- Diagnostic de la situation et recommandations ;
- Rédaction du profil et de la fiche de poste du futur DSI ;
- Proposition d'une première feuille de route en fonction des priorités métiers et des objectifs stratégiques de la société ;
- Restitution auprès du Comité Exécutif d'Apria RSA.

Société de gestion indépendante dédiée au soutien en fonds propres des PME françaises.

Mission de conseil

Dans le cadre du rachat d'une société spécialisée dans l'immobilier en ligne, une due diligence est ordonné par le fonds et les avocats avant le rachat. Le volet IT et risques informatiques a été ordonné au regard des enjeux en ligne de la société cible.

- Diagnostic de l'IT avec les équipes informatiques encore en place ;
- Restitution auprès du Directeur Général et du fonds ;
- Rédaction des recommandations et de l'étude de risques à destination des avocats.

Le Service de Santé Publique (SSP) est l'autorité sanitaire cantonale Vaudois. Avec un budget de plus d'un milliard de francs, le SSP est responsable de la couverture des besoins de santé de la population. Pour ce faire, il évalue ces besoins en matière de soins et de prévention, organise tout le système de santé vaudois.

Mission de conseil

Le SSP en anticipation d'une importante réforme du taux d'imposition des entreprises, a diligenté une étude d'externalisation d'une partie de la DSI auprès de partenaires informatiques de santé ou de sociétés de services notamment sur le périmètre d'un acteur majeur de la santé, les services d'aide et de soins à domicile l'AVASAD.

- Diagnostic et analyse de l'existant ;
- Analyse et préfiguration de la cible à externaliser ;
- Entretiens et ateliers avec l'ensemble des managers de la DSI ;
- Rédaction de l'Appel d'Offre et du cahier des charges du périmètre concerné ;
- Consultation des partenaires et sociétés de services concernés et validation de leur capacité à délivrer les services à externaliser ;
- Livraison d'un rapport final sur les partenaires et du cahier des charges définitif.

DEPARTEMENT EDUCATION - CANTON DE VAUD, SUISSE

09/2015 – 02/2016

La Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire (DGEO) assure la gestion de l'école obligatoire du Canton de Vaud et assume la scolarisation des élèves de 4 à 15 ans. Elle opère dans les domaines de la pédagogie, des ressources humaines, de l'organisation du système scolaire, de son administration et de ses finances.

Mission de conseil

La DGEO possède une direction informatique dite pédagogique dédiée représentant une DSI de plus de 80 collaborateurs issus de différentes directions dont celle de l'informatique centrale du canton. Son département de tutelle souhaite réorganiser cette direction informatique, remettre à plat ses processus et ses relations avec les métiers et enfin la réaligner avec les objectifs stratégiques du canton.

- Diagnostic de la gouvernance et de l'organisation de la direction informatique ;
- Ateliers de réflexion stratégique et de préfiguration de la cible avec l'ensemble des responsables ;
- Recommandations de gouvernance et des processus en conformité avec le référentiel COBIT5 ;
- Formations autour des bonnes pratiques de référentiels (COBIT5 et ITILv3) ;
- Restitution et rédaction du rapport final incluant les propositions de la nouvelle organisation.

POUVOIR JUDICIAIRE – GENEVE, SUISSE

09/2015 – 01/2016

La mission du pouvoir judiciaire (PJ), troisième pouvoir de l'Etat, est de rendre la justice. Il réunit l'ensemble des juridictions chargées de rendre la justice à Genève et représente quelque 2 % des charges de fonctionnement de l'Etat de Genève soit environ 170 MCHF pour 650 collaborateurs.

Mission de conseil

Le PJ à travers une recommandation de la Cour des Comptes souhaite mettre en place une nouvelle gouvernance des SI en conformité avec le référentiel de Gouvernance et de management des systèmes d'information COBIT5. Cette gouvernance SI cible devra mettre en place de nouveaux processus en conformité avec les recommandations de la Cour des Comptes et notamment sur la sécurité de l'information et la gestion des risques qui y sont associés.

- Diagnostic et analyse de l'existant ;
- Conception d'une grille d'audit de maturité des pratiques ;
- Entretiens et ateliers avec l'ensemble des managers de la DSI ;
- Formation sur le référentiel de bonnes pratiques COBIT5 à l'ensemble de la Direction ;
- Identification des processus prioritaires à faire monter en maturité et à mettre en œuvre ;
- Recommandations générales, rédaction du rapport final, restitution auprès du Secrétaire Générale.

DIRECTION GENERALE DES SI DE GENEVE, SUISSE

08/2014 – 07/2015

La Direction Générale des Systèmes d'Information (DGSi) regroupant 650 collaborateurs internes est chargée, en collaboration avec les départements de l'Etat, de l'élaboration, puis de la concrétisation de la stratégie des systèmes d'information et de communication de l'administration cantonale ainsi que de la politique de sécurité de l'information.

Management de Transition

La DGSi souhaite mettre en place un nouveau modèle économique dans le cadre de son plan de transformation et de réduction de coûts. La mise en place de bonnes pratiques dans ce domaine est une priorité absolue notamment sur la volonté de transparence vis à vis des coûts informatiques auprès des citoyens en général et des élus en particulier.

La direction de ce projet stratégique n'ayant pu se faire en interne pour des raisons budgétaires et de cycle long inhérent à l'embauche d'un tel profil, la DGSi a souhaité faire appel à un manager de transition expérimenté pour piloter et coordonner ce projet directement sous la responsabilité du DSI et du DAF de l'Institution.

- Diagnostic et analyse des modèles existants ;
- Animation d'ateliers de formation et de sensibilisation autour des modèles de Costing, des méthodologies et des nomenclatures existantes ;
- Conception du modèle économique IT sur la base méthodologique de l'ABC (Activity Based Costing) et de la nomenclature d'activités Services ;
- Formalisation des catalogues de services IT et métier et du référentiel de Costing ;
- Animation des comités de pilotage opérationnels et stratégiques ;
- Reporting auprès du Directeur Général et interface avec les métiers ;
- Outillage du modèle à travers un outil de type ABC, valorisation et industrialisation du modèle ;
- Mise en place du comité de révision du modèle économique et de son actualisation.

CLARINS, SUISSE

01/2014 – 06/2014

Le groupe Clarins est leader dans le haut de gamme sur les produits et soins du visage en Europe et au Moyen-Orient, et sur les soins du corps dans le monde. La marque emploie plus de 10 000 collaborateurs à travers le monde.

Mission de coaching

Clarins Suisse basé à Genève est un des plus gros centres logistiques du groupe et à ce titre la société regroupe une informatique dédiée. Le DSI de cette entité souhaite partager les sujets clés de sa feuille de route avec un expert en gouvernance des SI afin d'être challengé et accompagné sur l'ensemble des chantiers stratégiques au cours de l'année.

- Préparation d'un séminaire de gouvernance SI au niveau Groupe ;
- Formalisation et proposition d'un catalogue de services IT ;
- Formation sur les référentiels de la DSI ;
- Préparation des budgets et réflexion sur les coûts de l'IT ;
- Préparation de la feuille de route des projets informatiques de l'année en cours et n+1 ;
- Actualisation du Plan de Secours Informatique Suisse dans le cadre du Plan de Continuité d'Activité groupe.

BOBST GROUP, SUISSE

09/2013 – 07/2014

BOBST, l'un des leaders mondiaux d'équipements et de services destinés aux fabricants d'emballages des industries du packaging est présent dans plus de 50 pays, possède 12 sites de production dans 8 pays. Le groupe emploie 5 000 personnes dans le monde et a enregistré un CA de 1.33 milliard CHF sur l'exercice 2015.

Management de Transition

Le n°2 du DSI adjoint quittant l'entreprise après plus de 15 années passées dans l'entreprise, le DSI du groupe a souhaité faire appel à un manager de transition pour remplacer provisoirement le manager particulièrement actif sur la gestion des services IT et prendre sous sa responsabilité un projet stratégique autour du Costing IT.

La DSI dans le cadre d'une opération de transparence associée à une réduction des coûts due à des tensions économiques fortes du secteur souhaite mettre en place un modèle économique dans le cadre de son plan de transformation. Cette volonté de transparence des coûts impactant aussi directement les systèmes d'information.

- Revue de l'activité et des processus clés autour du service management ;
- Formalisation des catalogues de services ;
- Diagnostic et analyse des modèles existants ;
- Animation d'ateliers de formation et de sensibilisation autour des modèles de Costing, des méthodologies et des nomenclatures existantes ;
- Conception du modèle économique IT sur la base méthodologique de l'ABC (Activity Based Costing) et de la nomenclature d'activités Services ;
- Formalisation des catalogues de services IT et métier et du référentiel de Costing ;
- Animation des comités de pilotage opérationnels et stratégiques ;
- Reporting auprès du Directeur Général et interface avec les métiers ;
- Outillage du modèle à travers un outil de type ABC, valorisation et industrialisation du modèle ;
- Mise en place du comité de révision du modèle économique et de son actualisation ;
- Recommandations sur la mise en place d'une charte de gouvernance des SI du groupe.

GFI CONSULTING

06/2011 – 06/2012

Le groupe Gfi est Entreprise du Service Numérique parmi les plus importantes en France et en Europe où elle est présente dans 9 pays, emploie 12 500 collaborateurs et a réalisé en 2015 un CA de 895 millions €. Gfi Consulting intègre dans ses activités de conseil près de 300 consultants en France.

Responsable des activités de conseil en Gouvernance des SI

- Responsable de l'offre Gouvernance des SI : Schéma Directeur, Portefeuille Projets, Audit, Risques IT, E-Sourcing, IT Scorecard.
- Responsable des Avant-ventes : ADEME, Ministère de la justice, le Sénat, Agefos PME, ADP, SCOR, OCDE, La Poste.
- Développement de l'offre Architecture d'Entreprise-Urbanisation des SI : Nouvelle architecture SAP, Urbanisation agile des SI.

Mission de conseil

- Lyonnaise des Eaux : accompagnement d'un Projet de Transformation au sein de la DSI. Intégration d'un ERP Gestion de Clientèle au sein de la DSI et déploiement. Solution : CC&B d'Oracle.

ALTRAN GROUP

01/2006 – 12/2011

Fondée en France en 1982, Altran consacre aujourd'hui environ la moitié de ses activités mondiales autour de deux grands métiers : le monde des technologies et de l'innovation et le conseil en organisation et systèmes d'information. Son CA 2015 est de 794,3 M€ et le groupe emploie près de 10 000 collaborateurs.

Directeur de la stratégie et de l'organisation IT - 2008-2011 (Gouvernance et Performance des SI)

Altran Paris fort de ses 2200 consultants propose des solutions de SI de bout en bout dans chacune des industries dans lesquelles la société a acquis une solide expérience.

- Direction de l'IT Stratégie et Organisation de CIS Paris : Responsable de la stratégie des offres autour de l'IT Gouvernance et de la Performance des Organisations.
- Animation de la communauté IT Gouvernance en France et à l'International. Gestion des compétences et des performances de l'équipe parisienne.
- Conception et Marketing des offres : Diagnostic de maturité des Gouvernances SI à partir du cadre de référence COBIT, Val IT et Risk IT, dynamique des Portefeuilles de projets, Schémas Directeurs SI, Tableaux de bord et IT Scorecard.
- Pilotage de réponses dans le cadre des activités IT Gouvernance : AMOA Stratégique, Schéma Directeur, audit de maturité SI, pilotage de la Performance ou de Portefeuille de projets (CG92, CNAMTS, ANAP, BNPP, Crédit Agricole CIB, Axa IM, Ministère des Finances, ...).
- Missions de conseil : Altran CIS, Cetelem, BNPP, ...

Missions internes : Direction de programme et de projets

- Pilotage par les Risques de la Transformation d'Altran CIS Paris (fusion de 12 sociétés en 2008) dans un mode Gouvernance & Control (Co-pilotage avec les UK grâce à un PMO outillé et une méthodologie innovante « Zero trust Management » de la société Sutherland, filiale anglaise du groupe Altran).
- Mise en place de la Performance Managers d'Altran CIS Paris à partir d'une démarche et un outil de mesure de type Balanced Scorecard (périmètre couvert 2 200 consultants, Business Managers et Direction).
- Optimisation et présentation au Comex des modèles de gouvernance et de décision au sein d'Altran CIS Paris.

Directeur du pôle conseil - 2006-2008

MAP Leader Français de l'Assurance Qualité du Système d'Information, 320 personnes, CA 27 M€, + 17% croissance, EBIT 2,6 M€.

- Membre du Comité de Direction, développement de l'activité conseil, d'expertise et de pilotage de projets à engagement ;
- Consolidation et reporting des résultats au Comité de Direction ;
- Centre de Solutions, 40 personnes : Ingénieurs Conseil, Experts, Directeurs de Projet, Chefs de Projets ;
- Responsable du développement des offres à l'international : 10 pays européens, animation de séminaires et de sessions de formation à Barcelone, Zurich, Lisbonne et Londres ;
- Pilotage de l'ensemble des Réponses à Appel d'Offre et propositions à engagement (Assistance Technique structurée).

Mission de conseil

Contrat de Services, forfait, ...) 3 000 j/h en 2006

- Direction Générale des Impôts, COPERNIC (Renouvellement d'un contrat de recette fonctionnelle, 7000 j/h en 2006, 20 M€ sur 4 ans), IRSN, RATP, CNP, SNCF, Bouygues Télécom, SFR, ...

En France, BearingPoint, cabinet de conseil en management et en technologie, est un des principaux acteurs sur le marché du conseil opérationnel. Il compte parmi ses clients des entreprises du CAC 40 et la majorité des ministères et administrations. Le cabinet compte aujourd'hui 850 collaborateurs pour un CA de 128 millions €.

Senior Manager GTIS (Team Global Technology Integration Solutions)

Activité intégrant 95 consultants dédiés aux SI.

- Développement de l'activité et des offres Décisionnel, Intégration-EAI-Portail, IT Transformation, PLM et TMA. CA 2003 > 9 M€, prévisions 2004 > 15 M€ ;
- Recrutement de 35 personnes : Business Analyst, Consultants, Managers, Urbaniste, ... ;
- Mise en place d'outils de suivi de l'activité et d'une base KM pour l'équipe ;
- Management des avant-ventes et des équipes de réponse : MINEFI (Projet Copernic), Direction Générale de la Comptabilité Publique (DGCP, AMOA projet INDIA), Direction Générale de la Gendarmerie Nationale (DGGN, projet Puls@r), Agence pour le Développement de l'Administration Electronique (ADAE, projet Portail Mon Service Public), AP-HP (Assistance Publique et Hôpitaux de Paris, projet Portail), UNEDIC, SNCF (Plateformes e-Formation).

Direction de missions :

- AVAYA : leader des équipementiers en télécommunications US (AMOA d'un déploiement européen du portail KM groupe via les UK) ;
- Direction Générale de la Comptabilité Publique (DGCP) : AMOE de l'Infocentre National de Dépenses de l'Etat (1 M€ sur 2 ans).

Fort de plus de 180 000 collaborateurs et présent dans plus de 40 pays, Capgemini est l'un des leaders mondiaux du conseil, des services informatiques et de l'infogérance. Le Groupe a réalisé en 2015 un chiffre d'affaires de 11,9 milliards €.

Directeur commercial et développement de la division e-Business et web (Darestep)

Darestep 100 consultants. Mise en place de la stratégie commerciale de l'activité interactive Grands Comptes du groupe > Revenus Darestep 2001 : 0 > 2 M€ et 2002 > 6 M€.

- Recrutement et encadrement d'une équipe de 30 personnes : Commerciaux, Consultants.
- Définition de la stratégie commerciale et suivi de l'activité.
- Développement des offres (User Center Design, Enterprise Content Management), avant-vente et contractualisation.
- Développement de nouveaux projets sur des comptes existants : Renault, PSA, Thales Group, Essilor, Dassault Systèmes, OCP, Pfizer, Aventis, BP, Air France, GDF, PSA, ACCOR.
- Ouverture de nouveaux comptes pour le groupe : AFM -Téléthon, Union Française des Industries Pétrolières (UFIP).

Direction de missions :

- AFM, OCP, Essilor, Thales Group, Renault.

Création d'une agence de communication multimédia NTIC : 10 salariés, et un CA de 1,5 million €.

Président-Directeur Général

Développement de l'activité : Cogema, Office National des Forêts, Ecureuil Vie, GMF Vie, Lectra Systèmes, 3M France, Alcatel, Santé : MSD, Glaxo, Sanofi.

Reprise d'une société en difficulté spécialisée dans la vidéo institutionnelle et d'entreprises : 10 salariés et un CA de 2M€.